

	MESTSKÉ ZASTUPITEĽSTVO MESTA BREZNA	Číslo poradia: 8
	02. APRÍL 2025	Číslo spisu: MsÚ-2025/5962

Správa o výsledku kontroly
dodržiavania zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce pri uzatváraní dohôd o
prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v Technických službách
mesta Brezno

Materiál obsahuje:

1. Návrh na uznesenie
2. Správu o výsledku kontroly dodržiavania zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Materiál sa doručuje:

1. Primátor mesta
2. Zástupca primátora mesta
3. Poslanci mestského zastupiteľstva
4. Hlavný kontrolór mesta Brezna
5. Prednosta mestského úradu
6. Vedúci odborov mestského úradu
7. Zapisovateľka

Počet príloh:

Predkladá: Ing. Ingrid Konečná Veverková funkcia: hlavná kontrolórka mesta Brezna	Podpis:
Vypracoval: Ing. Ingrid Konečná Veverková Funkcia: hlavná kontrolórka mesta Brezna	Podpis:

MESTSKÉ ZASTUPITEĽSTVO MESTA BREZNO
02. APRÍL 2025

NÁVRH NA UZNESENIE

Číslo poradia: 8

Správa o výsledku kontroly dodržiavania zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v Technických službách mesta Brezno

Mestské zastupiteľstvo mesta Brezno

I/ berie na vedomie

Správu o výsledku kontroly dodržiavania zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v Technických službách mesta Brezno

Správa o výsledku kontroly

V súlade s plánom kontrolnej činnosti na 1.polrok 2025 som vykonala kontrolu dodržiavania zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Predmet a cieľ kontroly:

- kontrola dodržiavania a uplatňovania zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
- overiť objektívny stav kontrolovaných skutočností a ich súlad so všeobecne záväznými právnymi predpismi
- skontrolovať zákonnosť postupu pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Podľa § 223 ods. 1 Zákonníka práce zamestnávateľ môže na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb výnimočne uzatvárať s fyzickými osobami dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti a dohodu o brigádnickej práci študentov), ak ide o prácu, ktorá je vymedzená výsledkom (dohoda o vykonaní práce) alebo ak ide o príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce (dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov). Podmienka výnimčnosti podľa prvej vety sa nevzťahuje na dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce podľa § 228a ods. 1 písm. b).

Počet uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v členení - dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti a dohody o brigádnickej práci študentov za roky 2022, 2023 a 2024:

Rok	Dohody o vykonaní práce	Dohody o činnosti	Dohody o brigádnickej práci študentov
2022	18	11	10
2023	12	10	8
2024	45	8	4

Výdavky vynaložené na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v členení - dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti a dohody o brigádnickej práci študentov za roky 2022, 2023 a 2024

Rok	Dohody o vykonaní práce	Dohody o činnosti	Dohody o brigádnickej práci študentov
2022	7354,40	8227,10	1484,40
2023	8185,35	9730,10	2391,65
2024	19465,40	8656,68	1483,60

Z prehľadov vyplýva, že v roku 2024 sa zvýšil počet dohôd o vykonaní práce až na 45, primerane vzrástli aj výdavky. Požiadala som kontrolovaný subjekt o vysvetlenie tohto nárastu. Kontrolovaný subjekt uviedol, že „zvýšený počet dohôd o vykonaní práce v roku 2024 bol z dôvodu organizačno- technického zabezpečenia koncertu „Pavol Habera&Teams“.

Podľa § 224 ods.2 písm. d) Zákonníka práce na základe uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru je zamestnávateľ povinný viesť evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené.

Kontrolovaný subjekt ku kontrole predložil evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru platných a účinných ku dňu začatia kontroly.

Podľa predloženej evidencie dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru platných a účinných ku dňu začatia kontroly, kontrolovaný subjekt viedol evidenciu dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v súlade s platnou právnou úpravou.

Ku dňu začatia kontroly bola platná a účinná 1 dohoda o pracovnej činnosti uzatvorená od 3.10.2024 do 30.4.2025, 3 dohody o pracovnej činnosti uzatvorené od 1.1.2025 do 31.12.2025 a 4 dohody o vykonaní práce uzatvorené od 1.1.2025 do 31.12.2025.

Podľa § 226 ods.1 a 2 Zákonníka práce zamestnávateľ môže uzatvoriť s fyzickou osobou dohodu o vykonaní práce, ak rozsah práce (pracovnej úlohy), na ktorý sa táto dohoda uzatvára, nepresahuje 350 hodín v kalendárnom roku. Do rozsahu práce sa započítava aj práca vykonávaná zamestnancom pre zamestnávateľa na základe inej dohody o vykonaní práce. Dohodu o vykonaní práce možno uzatvoriť najviac na 12 mesiacov. Dohoda o vykonaní práce sa uzatvára písomne, inak je neplatná. V dohode o vykonaní práce musí byť vymedzená pracovná úloha, dohodnutá odmena za jej vykonanie, doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať, a rozsah práce, ak jej rozsah nevyplýva priamo z vymedzenia pracovnej úlohy.

Ku dňu začatia kontroly mal kontrolovaný subjekt uzatvorené 4 dohody o vykonaní práce uzatvorené od 1.1.2025 do 31.12.2025. Dohody o vykonaní práce boli uzatvorené písomne, najviac na 12 mesiacov.

Podľa §228a ods. 1 až 4 Zákonníka práce na základe dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac 10 hodín týždenne alebo 520 hodín v kalendárnom roku, ak ide o výkon sezónnej práce podľa prílohy č. 1b; na tieto účely sa dohoda o pracovnej činnosti označuje ako dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce. Dohodu o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode o pracovnej činnosti musí byť uvedená dohodnutá práca, dohodnutá odmena za vykonanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára. Dohodu o pracovnej činnosti možno uzatvoriť najviac na 12 mesiacov okrem dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce, ktorú možno uzatvoriť najviac na 8 mesiacov. V dohode možno dohodnúť spôsob jej skončenia. Odmena za vykonanú prácu je splatná a musí byť vyplatená najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala.

Ku dňu začatia kontroly mal kontrolovaný subjekt uzatvorené 4 dohody o pracovnej činnosti uzatvorené od 1.1.2025 do 31.12.2025. Dohody o pracovnej činnosti boli uzatvorené písomne, najviac na 12 mesiacov. V dohodách o pracovnej činnosti bola uvedená dohodnutá práca, dohodnutá odmena za vykonanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára.

Kontrolou bolo zistené, že kontrolovaný subjekt pri uzatváraní dohôd o vykonaní práce a dohôd o pracovnej činnosti nepostupoval v súlade s §223 ods.1 Zákonníka práce.

Hlavná kontrolórka kontrolovanému subjektu na odstránenie zisteného nedostatku a príčin jeho vzniku odporúča:

- dohody o vykonaní práce uzatvárať s fyzickými osobami len za podmienky dodržania výnimočnosti
- dohody o vykonaní práce uzatvárať s fyzickými osobami len na vykonanie práce/pracovnej úlohy vymedzenej výsledkom
- na plnenie úloh TS alebo na zabezpečenie potrieb TS výnimočne uzatvárať s fyzickými osobami dohody o pracovnej činnosti, v prípadoch ak ide o príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce (predaj vstupeniek, vypracovanie návrhov zmlúv, pripomienkovanie zmlúv apod.)
- na zabezpečenie pravidelnej činnosti uzatvárať s fyzickými osobami pracovný pomer so zodpovedajúcim pracovným úväzkom.

Kontrolovaný subjekt prijal opatrenia na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku.